
Leitbild und Qualitätsziele des

Kindergartens „Kleeblatt“



-
1. Die Kindertageseinrichtung „Kleeblatt“ in Trägerschaft der Staedteregion Aachen, trägt durch sein Verständnis vom Bild des Kindes sowie den Werten wie Solidarität, Wertschätzung, Akzeptanz, Einzigartigkeit und Gleichwertigkeit zur sozialen Fairness bei. (Vision)
 2. Jedes Kind ist bei uns willkommen.
 3. Die Kindertageseinrichtung ist ein Ort, an dem Erfahrungs- und Interaktionsmöglichkeiten für Familien und Kindern stattfinden.
 4. Wir bieten den Kindern ein abwechslungsreiches und vielseitiges Bildungsumfeld und Bildungsangebot.
 5. Unsere Mitarbeiter bilden das fachliche fundierte „Herzstück“ des Hauses.
 6. Wir sind in einem vielseitigen institutionsübergreifenden Netzwerk organisiert.
 7. Das Kind steht als „Akteur“ seiner Entwicklung bei uns im Mittelpunkt unserer pädagogischen Arbeit.
 8. Wir nehmen Familien mit ihren Anliegen, Interessen und Wünschen Ernst.
 9. Die Kindertagesstätte ist im Stadtteil mitverankert.
 10. Wir bilden uns kontinuierlich weiter und evaluieren unsere pädagogische Arbeit.

Qualitätsziele:

1. Das Team ist sich seiner Vorbildfunktion bewusst und jede Erzieherin trägt täglich durch ihre professionelle taktvolle Haltung zur vielfältigen Wertschätzung eines Jeden bei.
2. Wir gehen auf die Bedürfnisse der Kinder nach Erziehung und Bildung individuell ein, nehmen alle so an wie sie sind und begegnen ihnen stets mit Freundlichkeit und Offenheit.
3. Einmal im Quartal veranstalten wir ein Eltern Café.
4. Im Rahmen unseres „teilloffenen Konzeptes“ finden täglich Angebote für Kinder jeder Altersstufe durch die pädagogischen Fachleute statt. Unsere Räume dienen als Funktionsräume und greifen die Bildungsbereiche auf. Jede pädagogische Fachfrau ist für ihren Bereich zuständig und sorgt monatlich für neue Impulse.
5. Jede Mitarbeiterin schätzt ihre eigene Fach- und Handlungskompetenz, steht beratend und unterstützend ihren Kollegen zur Seite, äußert konstruktive Kritik und trägt so zu einer qualitativen pädagogischen Arbeit bei.
6. Einmal im Quartal findet ein kollegialer Austausch innerhalb eines multiprofessionalen Teams bestehend aus Kinderärzten, Beratungsstellen, Frühförderzentren etc. statt an dem jeweils zwei Erzieher teilnehmen.
7. Jede Erzieherin versteht sich als „Wegbegleiterin“ und fördert die individuell mitgebrachten Fähigkeiten der Kinder und unterstützt sie in ihren Selbstlernprozessen während der gesamten Kitazeit.
8. Jeder Mitarbeiter nimmt sich Zeit und zeigt Respekt und Verständnis im täglichen Umgang mit den Eltern.
9. Im Jahreskreis verteilt nehmen wir an den verschiedenen Veranstaltungen im Ortskern teil.
10. Wir, das Team entwickeln unsere beruflichen Interessen und Stärken durch Fortbildungen und Fach- und Teamtagungen an mindestens zwei Tagen pro Halbjahr weiter.