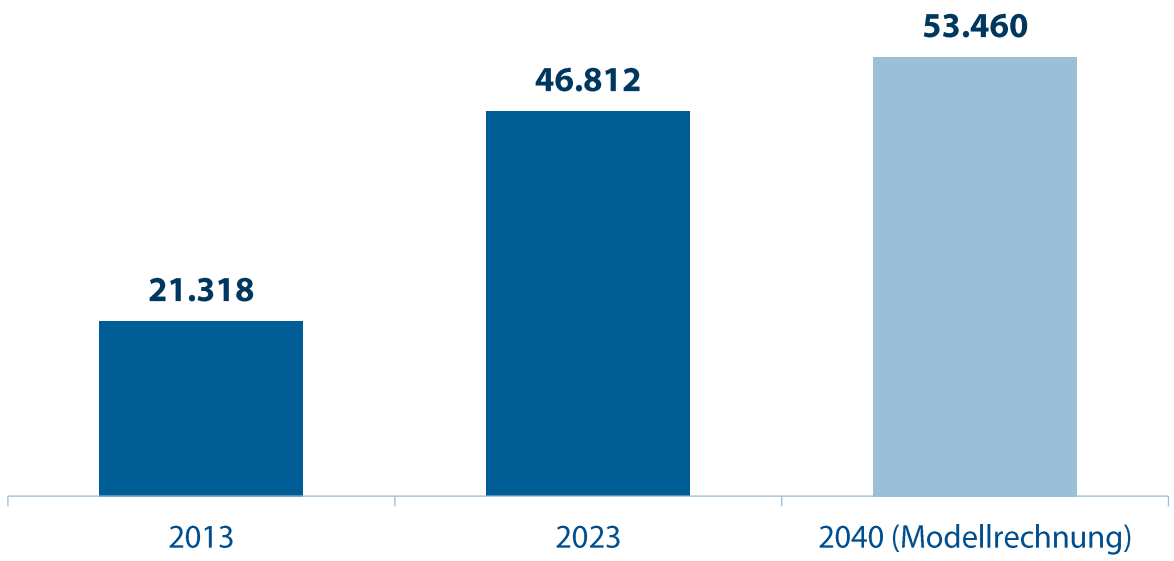
Pflegeoffensive StädteRegion Aachen 2023–2026

Ergebnisse und Perspektiven | 4. November 2026

StädteRegion Aachen

Ausgangspunkt und Auftrag

Menschen mit Pflegebedarf in der StädteRegion Aachen



Quelle: IT.NRW, Pflegestatistik; Berechnungen der StädteRegion Aachen – Berichterstattung Kommunale Pflegeplanung, Fortschreibung 2025.

Wachsender Personalbedarf

Vorhandene Aktivitäten zur Fachkräftesicherung waren jedoch nur begrenzt miteinander verknüpft.

Ziele

Einen Beitrag dazu leisten, Pflegekräfte in der Region zu halten und neue zu gewinnen – hierfür:

- Einrichtungsübergreifende Strukturen aufbauen
- Regionale Lösungsstrategien entwickeln und umsetzen

Rahmen der Zusammenarbeit

- Koordination durch die StädteRegion Aachen
- Freiwillige Mitwirkung der Beteiligten

Der gemeinsame Weg 2023–2026

StädteRegion Aachen

Phase 1 02/2023 – 09/2023	Phase 2 10/2023 – 05/2024	Phase 3 10/2023 – 12/2026	Phase 4 07/2026 – 12/2026
Bestandsaufnahme und Ideenfindung	**Maßnahmenplanung und Handlungspapier**	**Maßnahmenumsetzung**	**Ergebnissicherung und Anschlussplanung**
6 Arbeitsgruppen	**3 Handlungsfelder**	**9 Arbeitsformate**	**Anschlusslösungen**
1. Veranstaltung · Feb. 2023	**2. Veranstaltung · Mai 2024**	**3. Veranstaltung · Jan. 2026**	**4. Veranstaltung · heute**

**Die Inhalte wurden nicht vorab vollständig festgelegt,
sondern schrittweise aus den Bedarfen der Beteiligten konkretisiert.**

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

Berufsorientierung
AG Öffentlichkeitsarbeit

- Zugang zu Schulen über das Bildungsbüro – feste Kooperationen mit Informationsveranstaltungen
- Ausbildungsbotschafter auf Pflege ausgeweitet
- Praktikumsplätze auf Portalen der StädteRegion, Ferien-Praktikumswochen
- Rubrik „Wege in die Pflege“ im Pflegeportal

Bewährt hat sich die Anknüpfung an bestehende Strukturen.

Praktische Pflegeausbildung
AG Ausbildungskoordination

- Regional abgestimmte Beurteilungsbögen für alle sechs Praxiseinsätze mit Manual
- Erster Bogen im Pflegeportal, weitere folgen

Ob eine einheitlichere Beurteilungspraxis entsteht, hängt von der Nutzung der Instrumente ab.

Attraktive Beschäftigungsbedingungen

Übergreifender Austausch
AG Rahmenbedingungen für die Pflege

- Übergreifendes Abstimmungsformat der Pflegeoffensive
- Arbeitszeitmodelle, Springerpools und regionale Pflegeentwicklung thematisiert
- Maßnahmen angestoßen, z. B. Kompaktkurs zur Nachqualifizierung in der Pflegefachassistenz

Versorgungsbereichsspezifischer Austausch
Fachgespräche und Folgeformate

- Drei Fachgespräche mit ambulanten Diensten, stationären Einrichtungen und Tagespflegeeinrichtungen
- Daraus drei Folgeformate: AG Ambulante Pflege, Heimleiterrunde und AG Tagespflege

Der Beitrag lag vor allem im gemeinsamen Austausch – die Gestaltung der Beschäftigungsbedingungen liegt überwiegend bei den Einrichtungen.

Internationale Pflegekräfte

Anerkennung und betriebliche Integration
AG Ausländische Pflegekräfte, AG Integrationsbeauftragte

- Vernetzung mit Stellen aus Verwaltung, Arbeitsmarkt und Integrationsarbeit
- Erfahrungsaustausch der Integrationsbeauftragten
- Berufssprachkurs Deutsch an der VHS Aachen gestartet

Die Beteiligten hoben insbesondere die verbesserte Zusammenarbeit mit den zuständigen Stellen hervor.

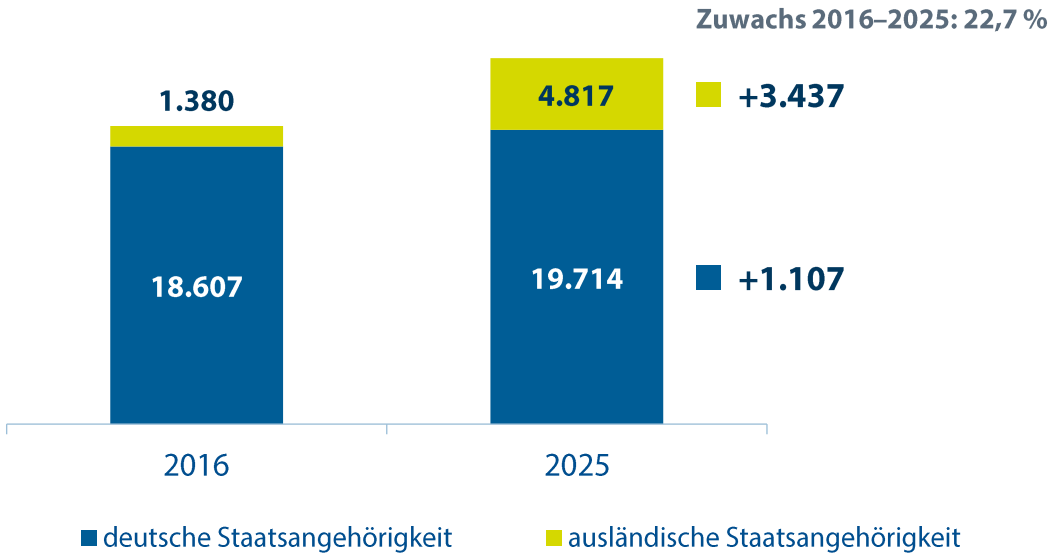
Leben vor Ort
Netzwerkprozess Würselen

- Drei Netzwerktreffen durchgeführt und Zuständigkeiten geklärt
- Unterstützungsangebote und Ansprechpersonen zu Wohnen, Sprache, Teilhabe und Anerkennung auf einer digitalen Pinnwand zusammengestellt

Der Schwerpunkt lag darauf, bestehende Angebote sichtbarer zu machen und Stellen zu verknüpfen.

Einordnung: Entwicklung ausgewählter Kennzahlen

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte in Pflegeberufen
Agenturbezirk Aachen-Düren



Quellen: Agentur für Arbeit Aachen-Düren, Arbeitsmarktanalyse Pflege, Datenstand März 2026. IT.NRW, Pflegeauszubildende zum 31.12., 2022–2025. DIP, Regionaldossiers Fachkräftesicherung 2023. Landesberichterstattung Gesundheitsberufe NRW 2025 (Zustimmungsfälle, nicht aufgenommene Beschäftigungsverhältnisse).

Zustimmungen zur Arbeitsaufnahme von Drittstaatsangehörigen in Pflegeberufen

155 → 664

+328,4 % · StädteRegion Aachen, 2019–2024

Auszubildende in der generalistischen Pflegeausbildung

1.416 → 1.779

+25,6 % · StädteRegion Aachen, 2022–2025

Trotz der Zuwächse zeigen die Pflegeberufe auf Fachkraftniveau weiterhin Anzeichen eines Fachkräfteengpasses.

Bilanz entlang der drei Ziele

Einrichtungsübergreifende Strukturen aufbauen

Für die Projektlaufzeit erreicht

Netzwerk von 30 auf 150 Einrichtungen, Institutionen und Fachstellen gewachsen.

Insgesamt 13 Arbeitsformate.

Regionale Lösungsstrategien entwickeln und umsetzen

Entwickelt – unterschiedlich weit umgesetzt

Qualifizierung und internationale Pflegekräfte: Arbeitsprodukte und Kooperationswege.

Beschäftigungsbedingungen: vor allem Austausch.

Zur Gewinnung und Bindung von Pflegekräften beitragen

Positiver Beitrag – Umfang nicht belastbar bestimmbar

Netzwerk, Arbeitsprodukte und Kooperationswege unterstützen die regionale Fachkräftesicherung.

Die Personalsituation wird zugleich von betrieblichen Entscheidungen und Rahmenbedingungen beeinflusst.

Die Pflegeoffensive hat Strukturen und Arbeitsprodukte geschaffen – Fachkräftesicherung in der Pflege bleibt eine regionale Daueraufgabe.

Wie es ab 2027 weitergeht

AG Tagespflege

- **Koordination:** beteiligte Einrichtungen
- **Treffen:** quartalsweise
- **Schnittstelle:** Amt für Soziales und Senioren bei übergreifenden Fragen

AG Ausbildungskoordination

- **Koordination:** Sprecherteam aus Pflegeschule und Ausbildungspraxis vorgesehen
- **Treffen:** quartalsweise
- **Unterstützung:** StädteRegion Aachen (Räume, Veröffentlichungen)

AG Ausländische Pflegekräfte

- **Koordination:** Kommunales Integrationszentrum
- **Treffen:** halbjährlich

Ab 2027 wird die Zusammenarbeit in Teilen von den Beteiligten selbst getragen und über bestehende Strukturen weitergeführt.

Ansatzpunkte für die weitere Zusammenarbeit

StädteRegion Aachen

Bestehende Fachgremien

Für Themen mit städteregionaler Bedeutung, wenn Auftrag und Zusammensetzung passen

z. B. Kommunale Konferenz Alter und Pflege

Projekte oder Arbeitsgruppen

Für zeitlich begrenzte Entwicklungsaufgaben mit gemeinsamem regionalem Arbeitsauftrag

z. B. Entwicklung regional abgestimmter Beurteilungsbögen

Lokale Netzwerke

Für gemeinsame Fragestellungen vor Ort, wenn ausreichende Beteiligungsbereitschaft besteht

z. B. Pflegenetzwerk Herzogenrath

Lokale und städteregionale Zusammenarbeit je nach Arbeitsauftrag miteinander verknüpfen.

Vielen Dank für die Zusammenarbeit!

StädteRegion Aachen