

Aktueller Umsetzungsstand und weiteres Vorgehen in der Pflegeoffensive

Stand: Januar 2026

Ziele der Pflegeoffensive

- Pflegekräfte in der StädteRegion Aachen halten und gewinnen.
- Regionale Lösungsstrategien gemeinsam entwickeln und koordiniert umsetzen.
- Dauerhafte Strukturen zur Personalsicherung und -gewinnung aufbauen.

Pflegeoffensive in drei Phasen (2023-2026)

- **Phase 1 – Bestandsaufnahme** (02–09/2023): Auftaktveranstaltung, Ausgangslage, Ideensammlung, thematische Schwerpunkte (6 Arbeitsgruppen)
- **Phase 2 – Maßnahmenplanung** (10/2023–05/2024): Priorisierung und Ausarbeitung von Maßnahmen (3 Arbeitsgruppen), Handlungskonzept, 2. Veranstaltung
- **Phase 3 – Maßnahmenumsetzung** (06/2024–12/2026): Maßnahmen und Projekte in 3 Handlungsfeldern (9 Arbeitsgruppen), 3. Veranstaltung, Abschlussbericht

Arbeitsgruppen nach Handlungsfeldern

Attraktive Beschäftigungsbedingungen	Qualifizierung und Kompetenzentwicklung	Ausländische Pflegekräfte
AG Rahmenbedingungen (seit 2023)	AG Öffentlichkeitsarbeit (seit 2023)	AG Ausländische Pflegekräfte (seit 2023)
AG Ambulante Pflege (seit 2024)	AG Ausbildungscoordination (seit 2025)	AG Integrationsbeauftragte (seit 2024)
AG Tagespflege (seit 2025)		Netzwerk IAP Würselen (seit 2025)
Heimleiterrunde (seit 2025)		

Handlungsfeld Attraktive Beschäftigungsbedingungen

Stand heute (Auswahl): bearbeitet / in Arbeit

- **AG Rahmenbedingungen:** Personaleinsatzmodelle, Qualifizierungsangebote, Strategische Ausrichtung der Pflegeoffensive
- **AG Ambulante Pflege:** Qualifizierungsangebote, Integration ausländischer Auszubildender, Digitales Vermittlungsportal
- **AG Tagespflege:** Unterfinanzierung / Ausfälle, Pflegeberatung, Öffentlichkeitsarbeit
- **Heimleiterrunde:** Ausfallkonzepte, Personalbemessungsverfahren

Zukünftige Themen

- Qualifikationsmix & Aufgabenverteilung (inkl. hochschulisch qualifizierter Pflege)
- Teamführung und Teamentwicklung (Delegation, Onboarding, Mentoring, Karrierepfade)
- Digitaler Arbeitsplatz (KI, digitale Pflegeanwendungen, Assistenzsysteme)
- Kommunale Pflegenetzwerke / Caring Communities (Perspektive: Community Health Nursing)

Stand heute (Auswahl): bearbeitet / in Arbeit

- **AG Öffentlichkeitsarbeit:**
 - Imageverbesserung der Pflege
 - Berufsorientierung an Schulen (Infoveranstaltungen, Ausbildungsbotschafter, Praktika)
- **AG Ausbildungscoordination:**
 - Vereinheitlichung zentraler Ausbildungsdokumente
 - Digitale Praxiseinsatzplanung

Zukünftige Themen

- KI-gestützte Öffentlichkeitsarbeit und Pflegeausbildung
- Schrittweiser Aufbau eines regionalen Ausbildungsverbunds
- Strukturelle Stärkung der Praxisanleitung

Handlungsfeld Ausländische Pflegekräfte

Stand heute (Auswahl): bearbeitet / in Arbeit

- **AG Ausländische Pflegekräfte:** Regionale Prozess- und Akteurskoordination, Rekrutierung & Anerkennung
- **AG Integrationsbeauftragte:** Umsetzung in den Einrichtungen (Schnittstellenmanagement, berufssprachliche Qualifizierung, praxisnahe Problemlösungen)
- **Netzwerk IAP Würselen:** Kommunale Integrationsunterstützung (Wohnraum, gesellschaftliche Teilhabe, Transparenz über Angebote und Verfahren)

Zukünftige Themen

- Transfer von Integrationsangeboten der Modellkommune in weitere Kommunen
- Integrationskonzepte und Integrationsbeauftragte in Pflegeeinrichtungen
- Gemeinsame Anwerbung ausländischer Pflegekräfte: Abgestimmte regionale Linie, Qualitätsstandards (fair, transparent, nachhaltig)

Zukünftige Themenschwerpunkte der Pflegeoffensive

Welche Themen sind Ihnen wichtig?

Welche Themen wünschen Sie sich darüber hinaus?

Was passiert nach dem 31.12.26? Wie geht es weiter?

Weiterer Netzwerkaufbau

Workshops interkulturelle Teams

Fortführung der pflegeoffensive über 2026 hinaus mit Herr Zimansky

Stärkung der Praxisanleitungen: Freistellungen unterstützen

APN in allen pflegerischen Bereichen

Fortführung der Pflegeoffensive

Fachkräfte Pool vorstellen



Welche Themen wünschen Sie sich darüber hinaus?

Fortführen der
Pflegeoffensive über 2026
hinaus! Allianzen bilden

Stärkung der
Praxisanleitungen, da sie
die Lehrenden in der Praxis
sind.

Differenzierte Pflegelandschaft
- queer im Alter,
Gewalterfahrungen,
Migrationsgeschichte, vielfältige
Vorerkrankungen etc -
Versorgungsangebot
insbesondere für
marginalisierte
bedarfsdeckend?

Fortführung der
Pflegeoffensive über
2026 hinaus

Praxisanleitung für
kleine Dienste
zusammenkriegen

Müssen wir uns nicht auch
politisch gegen AFD
positionieren, wenn
Integration mittelfristig
gelingen soll?

Netzwerkarbeit Preis für
Innovationen in der
Region

Implementieren der
Projekte



Welche Themen wünschen Sie sich darüber hinaus?

Handreichung
Fachkräftesicherung
Best practice Broschüre

Wie kann man am Thema
„gemeinsame Angebote zu
Sprachkursen“ dranbleiben
und informiert bleiben?

Für
Praxisanleiter: Vereinheitl
ichung
Ausbildungsunterlagen

Fortbildungsangebot für
Integrationsbeauftragte
entwickeln



Was ist Ihnen heute wichtig geworden? Was nehmen Sie mit?

