

Ihre Gleichstellungsbeauftragte ...

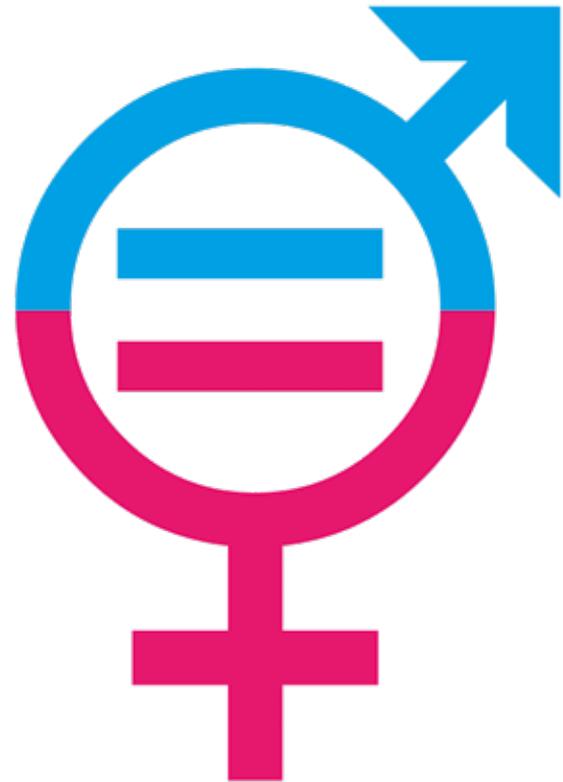
- setzt sich für den Abbau struktureller Benachteiligungen von Frauen ein!
- wirkt aktiv mit bei allen Vorhaben und Maßnahmen der StädteRegion, die Auswirkungen auf die Gleichstellung von Frauen und Männern haben (können)!
- greift aktuelle frauen- und gesellschaftspolitische Themen auf!
- arbeitet mit Institutionen, Organisationen und Verbänden zu gleichstellungsrelevanten Themen!
- leistet gleichstellungspolitische Netzwerkarbeit auf lokaler, regionaler, Landes- und Bundesebene!

Ihre Gleichstellungsbeauftragte



druckerei staedteregion aachen/Gleichstellung/Gleichstellungsbeauftragte 04.20
©Ricochet64, pict rider - stock.adobe.com

Gleichstellung StädteRegion Aachen



Soziale Region

BildungsRegion

Nachhaltige Region

Aktive Region

Wir gestalten Zukunft!

www.staedteregion-aachen.de

StädteRegion Aachen
Der Städteregionsrat
Gleichstellung
52090 Aachen

Ulrike Königsfeld
Telefon +49(241)5198-2460
E-Mail ulrike.koenigsfeld@staedteregion-aachen.de



[StaedteRegion.Aachen](https://www.facebook.com/StaedteRegion.Aachen)



[staedteregion_aachen](https://www.instagram.com/staedteregion_aachen)



[@SR_Aachen_News](https://twitter.com/@SR_Aachen_News)



[StaedteRegionAachen](https://www.youtube.com/StaedteRegionAachen)

Chancengleichheit für Frauen und Männer

Wussten Sie, ...

- dass Frauen im Schnitt 21 Prozent weniger verdienen als Männer (Gender Pay Gap)?
- dass Frauen im Schnitt nur halb so hohe Rentenzahlungen wie Männer erhalten (Renten Gap)?
- dass die unbezahlte Arbeit im Haushalt, bei der Kinderbetreuung und Pflege bei Frauen 45 Prozent ihrer Gesamtarbeitszeit ausmacht? Bei Männern sind es 28 Prozent.
- dass jede 3. Frau in ihrem Leben mindestens einmal Opfer von Gewalt wird?
- dass in den kommunalen Parlamenten der Frauenanteil nur 25 Prozent beträgt?

Geschlechtergerechtigkeit bedeutet ...

- gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit!
- gesellschaftliche Aufwertung der weiblich dominierten Sorgeberufe (Care-Arbeit)!
- gerechte Verteilung von Berufs- und Familienarbeit!
- Schutz vor Gewalt jeglicher Art!
- Ausgewogenheit / Parität in Entscheidungsgremien in Politik, Wirtschaft und Verwaltung!

Schwerpunkte der Gleichstellungsarbeit:

Innerhalb der Städteregionsverwaltung

Mitwirkung ...

- bei allen sozialen, organisatorischen und personellen Maßnahmen einschließlich Stellenausschreibungen, Auswahlverfahren und Vorstellungsgesprächen.
- bei Planungsvorhaben von grundsätzlicher Bedeutung für die Beschäftigungsverhältnisse und Arbeitsbedingungen.
- bei der Erarbeitung und Fortschreibung des Gleichstellungsplans bzw. „Alternativen Instrumentes“.
- in der Stellenbewertungskommission.

Darüber hinaus ...

- Abgabe gleichstellungsfachlicher Stellungnahmen und Widersprüche.
- Beratung von Behördenleitung, Führungskräften und Beschäftigten in gleichstellungsrelevanten Angelegenheiten.
- Initiierung von ausgewählten Fortbildungsveranstaltungen.

Ansprechpartnerin für die Beschäftigten, insbesondere ...

- bei sexualisierter Belästigung am Arbeitsplatz,
- in Fragen sprachlicher Gleichstellung/gendergerechter Sprache,
- sowie bei allen genderrelevanten Themen.

Außerhalb der Städteregionsverwaltung

Ansprechpartnerin in gleichstellungsrelevanten Fragestellungen aus den Bereichen ...

- Arbeitsmarkt und Erwerbsleben,
- Partnerschaft, Familie, Kinderbetreuung, Pflege,
- Trennung, Scheidung und
- Gewalt gegen Mädchen und Frauen.

Bewusstseinsbildung für ein gleichberechtigtes und partnerschaftliches Miteinander von Frauen und Männern durch ...

- Veranstaltungen und
- Öffentlichkeitsarbeit.

Haben Sie Fragen, Tipps, Anregungen?
Wenden Sie sich an Ihre Gleichstellungsbeauftragte.

